



Inscription du projet HRS4R dans la stratégie de l'UPPA

La stratégie « UPPA à l'horizon 2030 », présentée par le Président au conseil d'administration le 14 septembre 2017, stipule que « *Notre ambition est de construire une université pluridisciplinaire visible au niveau national et international, assurant un développement équilibré de ses différents sites, secteurs disciplinaires et composantes, tout en jouant un rôle moteur dans le développement socio-économique de ses territoires* ».

Dans le cadre de cette stratégie globale, la labellisation d'excellence au titre du programme d'investissement d'avenir « Initiatives Sciences Innovation, Territoires, Economie (I-SITE) dans le domaine de l'énergie et de l'environnement (E2S) a déterminé des objectifs à 10 ans qui fondent sa politique de ressources humaines :

1. *Devenir une **référence internationale attractive dans la recherche***
2. ***Etre un acteur de la vitalité et de la diversification socio-économique***
3. ***Attirer les talents internationaux** dans un programme de Masters et de doctorats de haut niveau*
4. *Etablir un nouveau type d'organisation pour engager une **dynamique d'excellence***

La mise en place d'une politique de recrutement ouvert, transparent et basé sur le mérite selon les principes et la démarche OTM-R (Open Transparent Merit-based Recruitment), est au cœur de la stratégie HRS4R engagée à l'UPPA.

📄 [En savoir plus sur "L'inscription du projet HRS4R dans la stratégie de l'UPPA" \(197,6 Ko\)](#)